

見学者は年間1500人!

## タニサケが明かす「視察3ヶ条」

「経営者の姿勢」が会社を変える

まず経営者が、誰よりも率先して動く、良いものは素直にまねる  
言葉ではなく行動で示してこそ、後ろ姿に触発された社員が動き出す

### 必ず筆記用具を持参

多くの見学者に  
接してきた  
松岡会長談

「良い視察」の条件  
経営者が本気に  
なっていること」

学びに来るには  
筆記用具持参

「タニサケ塾」初参加企業  
経営者の参加義務付け  
トイレ掃除を課す

トップが先頭に立つ重要性  
を分かってもらうため

### 翌日からすぐにまねる

見学経営者が感心して  
帰ることの1つ  
社員同士で感謝を伝え  
あう「ありがとうカード」

準備は簡単  
視察の翌日から  
導入可能

いい経営者かどうかは、ま  
ねを始めるまでのスピード  
視察だけで満足では  
意味がない

良いと思ったら、何でも  
すぐに取り入れる行動力

社長の姿を社員は  
ちゃんと見ている

### 何度も視察する

まねする過程で疑問点  
もいろいろ出てくる

2度、3度と視察に行く  
「密に交流すれば、そ  
れだけ相手の会社の  
本質も深く見えてくる」

企業同士が互いに  
良いところを学び合う、  
「まねの協定」  
に発展させることも可能

そのためにも見学者たちは  
「筆まめ」であること  
松岡会長自身  
大の「八ガキ魔」  
月に400枚の八ガキを書く